



UČNI NAČRT / COURSE SYLLABUS

Predmet / Course	Delovno pravo / Labour Law
Šifra predmeta / Course Code	B22DP6-MZ
Nosilec predmeta / Course Coordinator	Doc. dr. Špelca Mežnar
Vrsta predmeta / Type of the course	Izbirni / elective
Jezik / Language - Vaje / Tutorials - Predavanja / Lecture	Slovenski / Slovene, Slovenski / Slovene,
Študijski program / Programme	Management znanja (2. stopnja) / Knowledge Management (2nd cycle)
Letnik / Year	2.
Pogoji za vključitev / Requirements	/

Predavanja Lectures	Vaje Tutorials	Druge oblike študija Other Type of Study	Samostojno delo Individual work	Ure dela Work hours	ECTS
24	0	0	126	150	6

Vsebina / Content:

<ol style="list-style-type: none">1. Uvod v delovno pravo (temeljni pojmi; pogodba o zaposlitvi, delovno razmerje, odpoved)2. Delovno razmerje in posebne oblike dela - podjemna pogodba, pogodba o sodelovanju (s.p.), krajši delovni čas, delo od doma3. Zasebnost na delovnem mestu4. Mobbing; kako pravilno postopati, sodna praksa5. Redna in izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi; pogoji in postopek	<ol style="list-style-type: none">1. Introduction to labour law (employment contract, employment relationship, termination of the contract)2. Employment relationship and specific types of work - civil law contract for work, cooperation contract, part-time employment, work at home3. Issues of Privacy at the working place4. Mobbing, how to proceed with a mobbing complaint; case-law5. Regular and irregular termination of the employment contract; conditions and procedure
---	---

Splošne kompetence / General Competencies:

<p>Študent bo pridobil znanje in spretnosti na naslednjih splošnih vsebinskih področjih:</p> <ul style="list-style-type: none">• poznavanje temeljnih pravnih institutov in področja delovnega prava,• poznavanje pomena in hierarhije pravnih virov,• avtonomijo pri sprejemanju osnovnih odločitev v povezavi z delovnim pravom,• zavedanje o etičnih vidikih in morali pri uporabi pravnih aktov,• sposobnost argumentiranja lastnih stališč in upoštevanja stališč drugih, <p>sposobnost dela v skupini in reševanja pravnih problemov s pomočjo ustrezne literature.</p>	<p>Student will acquire knowledge and skills in the following general areas:</p> <ul style="list-style-type: none">• knowledge of fundamental legal institutes and areas of labour law,• understanding of the importance and hierarchy of legal acts,• autonomy in making basic decisions related to labour law,• awareness of ethical and moral aspects of using legal acts,• the ability to argue their own points of view and to take into account those of others,• the ability to work in a group and solve legal problems with the help of relevant literature.
---	--

Predmetno specifične kompetence / Course Specific Competencies:

<p>Študent bo pridobil znanje in spretnosti na naslednjih specifičnih vsebinskih področjih:</p> <ul style="list-style-type: none">• poznavanje in razumevanje temeljev delovnega prava,• sposobnost iskanja pravnih virov,• sposobnost reševanja določenih konkretnih problemov s področja delovnega prava,	<p>Student will acquire knowledge and skills in the following specific areas:</p> <ul style="list-style-type: none">• knowledge and understanding of the fundamentals of labour law,• the ability to search for legal sources,• the ability to solve certain concrete problems in the field of labour law,
---	--

<ul style="list-style-type: none"> • poznavanje pravnih zahtev in omejitev v poslovni praksi, • sposobnost uporabe IKT. 	<ul style="list-style-type: none"> • knowledge of legal requirements and constraints in business practice, • the ability to use ICT.
---	--

Predvideni študijski rezultati / Intended Learning Outcomes:

<p>Študent doseže naslednje študijske rezultate:</p> <ul style="list-style-type: none"> • poznal in razumel temelje delovnega prava, • znal iskati pravne vire, • sposoben reševati določene konkretne probleme s področja delovnega prava, • poznal pravne zahteve in omejitve v poslovni praksi, • sposoben uporabljati IKT. 	<p>Student achieves the following learning outcomes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • have knowledge and understanding of the fundamentals of labour law, • be able to search for legal sources, • be able to solve certain concrete problems in the field of labour law, • be familiar with legal requirements and constraints in business practice, • be able to use ICT.
---	--

Oblike in metode poučevanja in učenja / Types and Methods of Teaching and Learning

Oblike dela	Frontalna oblika poučevanja; Delo v manjših skupinah; samostojno delo; e-učenje
Types of Teaching and Learning	Frontal teaching; Work in smaller groups or pairs; independent student work; e-learning
Metode dela	Razlaga; Razgovor/diskusija/debata; Delo z besedilom; Proučevanje primera; Javni nastop; Gost iz prakse;
Teaching and Learning Methods	Explanation; Conversation/discussion/debate; Work with text; Case study; Public presentation; Guest from practice;

Načini ocenjevanja v % / Types of Student Assessment

Sprotno ustno ocenjevanje / Oral Assessment	50%
Sprotno pisno ocenjevanje / Written Assessment	
Daljši pisni izdelek / Longer written casework ¹	
Javni nastop s predstavitvijo rezultatov / Presentations ² /	
Končni pisni izpit / Final oral examination	
Končni ustni izpit / Final oral examination	50%
Udeležba in sodelovanje v e-učilnici / Participation and cooperation - e-learning	
Lestvica ocenjevanja / Grading scale	številska / numeric

Temeljna literatura / Literature:

<ol style="list-style-type: none"> 1. Bečan, I. Belopavlovič, N., Korpič Horvat, E., Kresal, B., Kresal Šoltes, K., Mežnar, Š., Šetinc Tekavec, M., Robnik, I., Senčur Peček, D.: Zakon o delovnih razmerjih s komentarjem (ZDR-1), GV založba Ljubljana, 2. izdaja, 2019 2. Vodovnik, Z., in Tičar, L. (2016). <i>Osnove delovnega in socialnega prava</i>. Ljubljana: GV Založba. 3. Dodatna literatura je vsako študijsko leto objavljena v e-učilnici
--

Reference nosilca / Lecturer's references:

<p>1.01 Izvirni znanstveni članki</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mežnar, Š. (2010). Odškodnina v primeru kršitve prepovedi diskriminacije in mobinga. <i>Delav. delod.</i>, letn. 10, št. 2/3, str. 439-458. [COBISS.SI-ID 2936520] 2. Mežnar, Š. (2011) Zakonodajni ukrepi za usklajevanje poklicnih in družinskih obveznosti : možnosti za izboljšave. <i>Delav. delod.</i>, letn. 11, št. 2/3, str. 203-219. [COBISS.SI-ID 11655249]

¹ Seminarska ali projektna naloga, raziskovalna naloga ipd.

² Plakat, naloga, prispevek

3. Mežnar, Š. (2015). Člen 147 OZ v sodni praksi v primeru novinarjev in urednikov. *Pravni letopis*, str. 125-138, 262-263. URN:NBN:SI:DOC-FA7NA8A5 from <http://www.dlib.si>

4. Mežnar, Š. (2017). Odškodninska odgovornost delodajalca za škodo, ki je posledica naključja ali ravnanja tretjega, *Delavci in Delodajalci*, št. 2-3, str. 296.

2.10 Znanstvena monografija

5. Bečan, I. Belopavlovič, N., Korpič Horvat, E., Kresal, B., Kresal Šoltes, K., Mežnar, Š., Šetinc Tekavec, M., Robnik, I., Senčur Peček, D. (2019): *Zakon o delovnih razmerjih s komentarjem (ZDR-1)*, GV založba Ljubljana, 2. izdaja