



## UČNI NAČRT / COURSE SYLLABUS

Študijsko leto 2020/2021

<b>Predmet / Course</b>	Delovno pravo / Labour Law
<b>Šifra predmeta / Course Code</b>	B22DP6-MZ
<b>Nosilec predmeta / Course Coordinator</b>	Doc. dr. Špelca Mežnar
<b>Vrsta predmeta / Type of the course</b>	Izbirni / elective
<b>Jezik / Language</b> - Vaje / Tutorials - Predavanja / Lecture	Slovenski / Slovene, Slovenski / Slovene,
<b>Študijski program / Programme</b>	Management znanja (2. stopnja) / Knowledge Management (2nd cycle)
<b>Letnik / Year</b>	2.
<b>Pogoji za vključitev / Requirements</b>	/

Predavanja Lectures	Vaje Tutorials	Druge oblike študija Other Type of Study	Samostojno delo Individual work	Ure dela Work hours	ECTS
16	8	0	126	150	6

### Vsebina / Content:

<ol style="list-style-type: none"><li>1. Uvod v delovno pravo (temeljni pojmi; pogodba o zaposlitvi, delovno razmerje, odpoved)</li><li>2. Delovno razmerje in posebne oblike dela - podjemna pogodba, pogodba o sodelovanju (s.p.), krajši delovni čas, delo od doma</li><li>3. Zasebnost na delovnem mestu</li><li>4. Mobbing; kako pravilno postopati, sodna praksa</li><li>5. Redna in izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi; pogoji in postopek</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Introduction to labour law (employment contract, employment relationship, termination of the contract)</li><li>2. Employment relationship and specific types of work - civil law contract for work, cooperation contract, part-time employment, work at home</li><li>3. Issues of Privacy at the working place</li><li>4. Mobbing, how to proceed with a mobbing complaint; case-law</li><li>5. Regular and irregular termination of the employment contract; conditions and procedure</li></ol>
---	---

### Splošne kompetence / General Competencies:

<p>Študent bo pridobil znanje in spretnosti na naslednjih splošnih vsebinskih področjih:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• poznavanje temeljnih pravnih institutov in področja delovnega prava,</li><li>• poznavanje pomena in hierarhije pravnih virov,</li><li>• avtonomijo pri sprejemanju osnovnih odločitev v povezavi z delovnim pravom,</li><li>• zavedanje o etičnih vidikih in morali pri uporabi pravnih aktov,</li><li>• sposobnost argumentiranja lastnih stališč in upoštevanja stališč drugih,</li></ul> <p>sposobnost dela v skupini in reševanja pravnih problemov s pomočjo ustrezne literature.</p>	<p>Student will acquire knowledge and skills in the following general areas:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• knowledge of fundamental legal institutes and areas of labour law,</li><li>• understanding of the importance and hierarchy of legal acts,</li><li>• autonomy in making basic decisions related to labour law,</li><li>• awareness of ethical and moral aspects of using legal acts,</li><li>• the ability to argue their own points of view and to take into account those of others,</li><li>• the ability to work in a group and solve legal problems with the help of relevant literature.</li></ul>
---	--

### Predmetno specifične kompetence / Course Specific Competencies:

<p>Študent bo pridobil znanje in spretnosti na naslednjih specifičnih vsebinskih področjih:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• poznavanje in razumevanje temeljev delovnega prava,</li><li>• sposobnost iskanja pravnih virov,</li><li>• sposobnost reševanja določenih konkretnih problemov s področja delovnega prava,</li></ul>	<p>Student will acquire knowledge and skills in the following specific areas:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• knowledge and understanding of the fundamentals of labour law,</li><li>• the ability to search for legal sources,</li><li>• the ability to solve certain concrete problems in the field of labour law,</li></ul>
---	--

<ul style="list-style-type: none"> <li>• poznavanje pravnih zahtev in omejitev v poslovni praksi,</li> <li>• sposobnost uporabe IKT.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• knowledge of legal requirements and constraints in business practice,</li> <li>• the ability to use ICT.</li> </ul>
---	--

#### **Predvideni študijski rezultati / Intended Learning Outcomes:**

Študent doseže naslednje študijske rezultate: <ul style="list-style-type: none"> <li>• poznal in razumel temelje delovnega prava,</li> <li>• znal iskati pravne vire,</li> <li>• sposoben reševati določene konkretne probleme s področja delovnega prava,</li> <li>• poznal pravne zahteve in omejitve v poslovni praksi,</li> <li>• sposoben uporabljati IKT.</li> </ul>	Student achieves the following learning outcomes: <ul style="list-style-type: none"> <li>• have knowledge and understanding of the fundamentals of labour law,</li> <li>• be able to search for legal sources,</li> <li>• be able to solve certain concrete problems in the field of labour law,</li> <li>• be familiar with legal requirements and constraints in business practice,</li> <li>• be able to use ICT.</li> </ul>
--	---

#### **Oblike in metode poučevanja in učenja / Types and Methods of Teaching and Learning**

<i>Oblike dela</i>	Frontalna oblika poučevanja; Delo v manjših skupinah; samostojno delo; e-učenje
<i>Types of Teaching and Learning</i>	Frontal teaching; Work in smaller groups or pairs; independent student work; e-learning
<i>Metode dela</i>	Razlaga; Razgovor/diskusija/debata; Delo z besedilom; Proučevanje primera; Javni nastop; Gost iz prakse;
<i>Teaching and Learning Methods</i>	Explanation; Conversation/discussion/debate; Work with text; Case study; Public presentation; Guest from practice;

#### **Načini ocenjevanja v % / Types of Student Assessment**

Sprotno ustno ocenjevanje / Oral Assessment	50%
Sprotno pisno ocenjevanje / Written Assessment	
Daljši pisni izdelek / Longer written casework <sup>1</sup>	50%
Javni nastop s predstavitevjo rezultatov / Presentations <sup>2</sup>	
Končni pisni izpit / Final oral examination	50%
Končni ustni izpit / Final oral examination	
Udeležba in sodelovanje v e-učilnici / Participation and cooperation - e-learning	50%
<b>Lestvica ocenjevanja / Grading scale</b>	številaska / numeric

#### **Temeljna literatura / Literature:**

<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bečan, I. Belopavlovič, N., Korpič Horvat, E., Kresal, B., Kresal Šoltes, K., Mežnar, Š., Šetinc Tekavec, M., Robnik, I., Senčur Peček, D.: Zakon o delovnih razmerjih s komentarjem (ZDR-1), GV založba Ljubljana, 2. izdaja, 2019</li> <li>2. Vodovnik, Z., in Tičar, L. (2016). <i>Osnove delovnega in socialnega prava</i>. Ljubljana: GV Založba.</li> <li>3. Dodatna literatura je vsako študijsko leto objavljena v e-učilnici</li> </ol>
--

#### **Reference nosilca / Lecturer's references:**

<b>1.01 Izvirni znanstveni članki</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mežnar, Š. (2010). Odškodnina v primeru kršitve prepovedi diskriminacije in mobinga. <i>Delav. delod.</i>, letn. 10, št. 2/3, str. 439-458. [COBISS.SI-ID <a href="#">2936520</a>]</li> <li>2. Mežnar, Š. (2011) Zakonodajni ukrepi za usklajevanje poklicnih in družinskih obveznosti : možnosti za izboljšave. <i>Delav. delod.</i>, letn. 11, št. 2/3, str. 203-219. [COBISS.SI-ID <a href="#">11655249</a>]</li> </ol>
--

<sup>1</sup> Seminarska ali projektna naloga, raziskovalna naloga ipd.

<sup>2</sup> Plakat, naloga, prispevek

3. Mežnar, Š. (2015). Člen 147 OZ v sodni praksi v primeru novinarjev in urednikov. *Pravni letopis*, str. 125-138, 262-263. URN:NBN:SI:DOC-FA7NA8A5 from <http://www.dlib.si>

4. Mežnar, Š. (2017). Odškodninska odgovornost delodajalca za škodo, ki je posledica naključja ali ravnanja tretjega, *Delavci in Delodajalci*, št. 2-3, str. 296.

## **2.10 Znanstvena monografija**

5. Bečan, I. Belopavlovič, N., Korpič Horvat, E., Kresal, B., Kresal Šoltes, K., Mežnar, Š., Šetinc Tekavec, M., Robnik, I., Senčur Peček, D. (2019): *Zakon o delovnih razmerjih s komentarjem (ZDR-1)*, GV založba Ljubljana, 2. izdaja