



## UČNI NAČRT / COURSE SYLLABUS

Študijsko leto 2019/2020

<b>Predmet / Course</b>	Management in organizacija / Management and Organisation
<b>Šifra predmeta / Course Code</b>	B11MANAG-MO6-ESD
<b>Nosilec predmeta / Course Coordinator</b>	izr. prof. dr. Drago Dubrovski
<b>Vrsta predmeta / Type of the course</b>	obvezni/compulsory
<b>Jezik / Language</b> - <b>Predavanja / Lecture</b> - <b>Vaje / Tutorials</b>	Slovenski / Slovene, - Slovenski / Slovene, -
<b>Študijski program / Programme</b>	Ekonomija v sodobni družbi (1. stopnja) /Economy in Contemporary Economy (1st cycle)
<b>Letnik / Year</b>	1.
<b>Pogoji za vključitev / Requirements</b>	/

<b>Predavanja Lectures</b>	<b>Vaje Tutorials</b>	<b>Druge oblike študija Other Type of Study</b>	<b>Samostojno delo Individual work</b>	<b>Ure dela Work hours</b>	<b>ECTS</b>
20	40	0	90	150	6

### Vsebina / Content:

1. Osnove managementa in organizacije. 2. Snovanje in načrtovanje politike organizacije. 3. Temeljna politika organizacije. 4. Razvojna politika organizacije. 5. Sprotna politika organizacije. 6. Management spreminjanja.	1. Basics of management and organisation. 2. Design and planning of organisational policy. 3. Fundamental policy of an organisation. 4. Development policy of an organisation. 5. Real-time policy of an organisation. 6. Change management.
--	--

### Splošne kompetence / General Competencies:

<i>Student bo pridobil znanje in spretnosti na naslednjih splošnih vsebinskih področjih:</i>  <b>SPL4:</b> Sodelovalno, timsko delo, delo v skupini; <b>SPL5:</b> Voditeljstvo, vodenje ljudi; <b>SPL8:</b> Spretnosti kritičnega mišljenja; <b>SPL10:</b> Inicijativnost ter podjetnost; <b>SPL11:</b> Spretnosti organiziranja in načrtovanja (npr. lastnega dela, dela drugih);	<i>Student will acquire knowledge and skills in the following general areas:</i>  <b>SPL4:</b> Cooperation, team work, group work; <b>SPL5:</b> Leadership skills; <b>SPL8:</b> Critical thinking; <b>SPL10:</b> Initiative and entrepreneurial skills; <b>SPL11:</b> Organising and planning skills;
--	---

### Predmetno specifične kompetence / Course Specific Competencies:

<i>Student bo pridobil znanje in spretnosti na naslednjih specifičnih vsebinskih področjih:</i>  <b>PSP1:</b> Značilnosti organizacije, funkcijska področja in razmerja med njimi.; <b>PSP2:</b> Pregled poslovanja, problemi, izzivi in njihovo reševanje, svetovalni načrt.; <b>PSP3:</b> Makro in mikroekonomski elementi in vplivi na organizacije; <b>PSP4:</b> Metode in orodja za analizo notranjega in zunanjega okolja in določanje razvojnih perspektiv organizacije; <b>PSP5:</b> Pristopi k upravljanju podjetja z načrtovanjem in kontrolo ter uporabo različnih konceptov, metod in orodij; <b>PSP7:</b> Upravljanje s spremembami; <b>PSP9:</b> Vidik etike na vsebinskem področju predmeta; <b>PSP18:</b> Splošna razgledanost na vsebinskem področju predmeta.	<i>Student will acquire knowledge and skills in the following specific areas:</i>  <b>PSP1:</b> Organizations' characteristics, functional areas and the relationships between them; <b>PSP2:</b> Organisational audit, problems and challenges in business, problem solving, consultancy plans; <b>PSP3:</b> Macro- and microeconomic elements and their impact on an organisation; <b>PSP4:</b> Methods and tools for analysis of an organisation and its environment to identify perspectives; <b>PSP5:</b> Managing a company by planning and controlling by use concepts, methods and tools; <b>PSP7:</b> Change management; <b>PSP9:</b> Principles of ethics; <b>PSP18:</b> General overview of the course content area.
---	---



### Predvideni študijski izidi / Intended Learning Outcomes:

<p><i>Študent bo dosegel naslednje študijske izide:</i></p> <p>1. Pozna delovanje organizacije kot skupnosti interesov. 2. Razume elemente in sestavine politike organizacije. 3. Razume pristope načrtovanja in snovanja politike organizacije. 4. Razume, prepozna in razvija kompetence managerjev. 5. Uporabi veščine in spretnosti načrtovanja, uvajanja, vzdrževanja ter vrednotenja sprememb v organizaciji. 6. Razume delovanje vrednostne verige podjetja in obvladovanje povezanih procesov in subjektov. 7. Zna kritično presoditi poslovno-organizacijske odločitve v okviru makro- in mikroekonomskih elementov in vplivov. 8. Pozna merila za razvrščanje organizacij. 9. Pozna pristope načrtovanja in snovanja politike organizacije. 10. Zna rešiti konkretne probleme s področja odločanja v organizaciji. 11. Pozna elemente spreminjanja in sposobnosti organizacije. 12. Zna vrednotiti spremembe v organizaciji. 13. Razume delovanje vrednostne verige podjetja in zna obvladovati povezane procese in subjektov. 14. Razume etični vidik in razsežnosti managementa. 15. Pozna procese v managementu.</p>	<p><i>Student will achieve the following learning outcomes:</i></p> <p>1. Knows the functioning of an organisation as a community of interests. 2. Understands the elements of change and the abilities of an organisation. 3. Understands the elements and components of an organisational policy. 4. Knows how to identify and develop competencies of managers. 5. Uses skills of planning, implementing, maintaining and evaluating changes in an organisation. 6. Understands of the functioning of a company's value chain and the ability to manage related processes and entities. 7. Critical assesses business and organisational decision-making in the macro- and microeconomic elements and influences. 8. Knows criteria for the classification of organisations. 9. Knows to identify the elements and components of an organisational policy. 10. Knows how to solve concrete problems related to decision-making within an organisation. 11. Identifies the elements of change and the abilities of an organisation. 12. Knows how to evaluate changes in an organisation. 13. Understands the functioning of a company's value chain and the ability to manage related processes and entities. 14. Understands ethical aspects and dimensions of management. 16. Understands the processes in management.</p>
---	---

### Oblike in metode poučevanja in učenja / Types and Methods of Teaching and Learning

<i>Oblike dela</i>	Frontalna oblika poučevanja; Delo v manjših skupinah; Samostojno delo študenta;
<i>Types of Teaching and Learning</i>	Frontal teaching; Work in smaller groups or pairs; Independent student work;
<i>Metode dela</i>	Razlaga; Razgovor/diskusija/debata; Delo z besedilom; Proučevanje primera;
<i>Teaching and Learning Methods</i>	Explanation; Conversation/discussion/debate; Work with text; Case study;

### Načini ocenjevanja v % / Types of Student Assessment

Sprotno ustno ocenjevanje / Oral Assessment	20 %
Sprotno pisno ocenjevanje / Written Assessment	20 %
Daljši pisni izdelek / Longer written casework <sup>1/</sup>	/
Javni nastop s predstavitvijo rezultatov / Presentations <sup>2/</sup>	/
Končni pisni izpit / Final written examination	60 %
Končni ustni izpit / Final oral examination	/
Udeležba in sodelovanje / Participation and cooperation	/
<b>Lestvica ocenjevanja / Grading scale</b>	številaska/numeric

### Temeljna literatura / Literature:

<p>1. Dubrovski, D. (2016). Organizacija in management. E-gradivo. Celje: MFDPS 2. Biloslavo, R. (2008). Strateški management in management spreminjanja. Koper: Fakulteta za management. 3. Meža, P., Tavčar, M., in Peršič, M. (2011). Osnove managementa – gradivo za delo v skupinah in individualno delo. Celje: MFDPS.</p>
--

<sup>1</sup> Seminarska ali projektna naloga, raziskovalna naloga ipd.

<sup>2</sup> Plakat, naloga, prispevek



**Reference nosilca / Lecturer's references:**

Drago Dubrovski je doktor ekonomskih znanosti in svetovalec s področja vodenja in upravljanja ter sanacije podjetij. Več let je bil zaposlen kot komercialni direktor v mednarodnem industrijskem podjetju, sedaj pa kot direktor v zasebni svetovalni družbi. Je predavatelj na dodiplomskem in podiplomskem študiju na in Mednarodni fakulteti za družbene in poslovne študije v Celju, Fakulteti za management v Kopru in GEA College – Fakulteti za podjetništvo v Ljubljani. Je veščak Zveze ekonomistov Slovenije, sodni izvedenec ekonomske stroke za mednarodno poslovanje in finance, imetnik licence za opravljanje funkcije upravitelja v insolvenčnih postopkih, član več nadzornih svetov in imetnik listine A ekspertnega člana nadzornega sveta. Avtor visokošolskih učbenikov in več kot 70 strokovnih in znanstvenih člankov v slovenskih strokovnih revijah in prispevkov na vabljenih mednarodnih kongresih. Je izredni profesor za znanstveno področje mednarodnega poslovanja. Drago Dubrovski took the doctor's degree at Economics-Business Faculty in Maribor (Slovenia), field International Business. He is part-time Associate Professor at International School for Social and Business Studies Celje, Faculty of Management Koper and GEA College in Ljubljana and managing director in a private management consulting company, focused on international business, restructuring projects and crisis management. He worked also as sales manager in international industrial company and crisis manager in several Slovenian companies. He is verified expert of Slovene Economist's Association and judicial expert, member of several Supervisory Boards and has a licence for managing the insolvency procedures. His research areas are crisis management & corporate renewal, strategic alliances, mergers & acquisitions, and international business. He is author of 6 books and 70 articles from the above mentioned fields.