



## UČNI NAČRT / COURSE SYLLABI

Študijsko leto 2016/2017

<b>Predmet / Course</b>	Krizni management / Crisis Management
<b>Šifra predmeta / Course Code</b>	B13KRIZM-KM-PSD
<b>Nosilec predmeta / Course Coordinator</b>	izr. prof. dr. Drago Dubrovski
<b>Vrsta predmeta / Type of the course</b>	obvezni / compulsory
<b>Jezik / Language</b> - <b>Vaje / Tutorials</b> - <b>Predavanja / Lecture</b>	Slovenski / Slovene, Angleški / English Slovenski / Slovene, Angleški / English
<b>Študijski program / Programme</b>	Poslovanje v sodobni družbi (1. stopnja) / Business in Contemporary Society (1st cycle)
<b>Letnik / Year</b>	3.
<b>Primarno študijsko področje / Primary Study Field</b>	Management (poslovanje in upravljanje - Klasius 345)
<b>Pogoji za vključitev / Requirements</b>	/

<b>Predavanja Lectures</b>	<b>Vaje Tutorials</b>	<b>Druge oblike študija Other Type of Study</b>	<b>Samostojno delo Individual work</b>	<b>Ure dela Work hours</b>	<b>ECTS</b>
30	50	0	145	225	9

### a) Vsebina / Content:

1. Kriza in njene značilnosti. 2. Razvrstitev kriz. 3. Simptomi, vzroki in posledice krize. 4. Pojem in vsebina kriznega managementa. 5. Posebni primeri kriznega managementa. 6. Preprečevanje nastanka akutnih kriz. 7. Prenova podjetja. 8. Doseganje prenove z metodo prestrukturiranja in metodo reinženiranja poslovanja. 9. Posebnosti spreminjanja kulture podjetja.	1. Crisis and its characteristics. 2. Classification of crises. 3. Symptoms, causes and consequences of crises. 4. Concept and content of crisis management. 5. Special examples of crisis management. 6. Prevention of acute crises. 7. Company renewal. 8. Achieving renovation through business restructuring and re-engineering. 9. Special characteristics of changing corporate culture.
--	--

### Splošne kompetence / General Competencies:

<i>Študent bo pridobil znanje in spretnosti na naslednjih splošnih vsebinskih področjih:</i>  <b>SPL5:</b> Voditeljstvo, vodenje ljudi; <b>SPL8:</b> Spretnosti kritičnega mišljenja; <b>SPL9:</b> Ustvarjanje novih zamisli (ustvarjalnost); <b>SPL10:</b> Inicijativnost ter podjetnost; <b>SPL11:</b> Spretnosti organiziranja in načrtovanja (npr. lastnega dela, dela drugih);	<i>Student will acquire knowledge and skills in the following general areas:</i>  <b>SPL5:</b> Leadership skills; <b>SPL8:</b> Critical thinking; <b>SPL9:</b> Creativity; <b>SPL10:</b> Initiative and entrepreneurial skills; <b>SPL11:</b> Organising and planning skills;
---	---

### Predmetno specifične kompetence / Course Specific Competencies:

<i>Študent bo pridobil znanje in spretnosti na naslednjih specifičnih vsebinskih področjih:</i>  <b>PSP1:</b> Značilnosti organizacije, funkcijska področja in razmerja med njimi.; <b>PSP2:</b> Pregled poslovanja, problemi, izzivi in njihovo reševanje, svetovalni načrt.; <b>PSP4:</b> Metode in orodja za analizo notranjega in zunanjega okolja in določanje razvojnih perspektiv organizacije; <b>PSP5:</b> Pristopi k upravljanju podjetja z načrtovanjem in kontrolo ter uporabo različnih konceptov, metod in orodij;	<i>Student will acquire knowledge and skills in the following specific areas:</i>  <b>PSP1:</b> Organizations' characteristics, functional areas and the relationships between them; <b>PSP2:</b> Organisational audit, problems and challenges in business, problem solving, consultancy plans; <b>PSP4:</b> Methods and tools for analysis of an organisation and its environment to identify perspectives; <b>PSP5:</b> Managing a company by planning and controlling by use concepts, methods and tools; <b>PSP6:</b> Accounting
--	---

<b>PSP6:</b> Računovodski in finančni sistemi; <b>PSP7:</b> Upravljanje s spremembami; <b>PSP10:</b> Pravo na vsebinskem področju predmeta.; <b>PSP18:</b> Splošna razgledanost na vsebinskem področju predmeta.	and financial systems; <b>PSP7:</b> Change management; <b>PSP10:</b> Law in the field of the course; <b>PSP18:</b> General overview of the course content area.
--	---

### Predvideni študijski izidi / Intended Learning Outcomes:

<i>Študent bo dosegel naslednje študijske izide:</i>	<i>Student will achieve the following learning outcomes:</i>
<p>1. Zna rešiti konkretne strokovne probleme podjetja v krizi. 2. Razume politiko organizacije. 3. Razume povezanost trdih in mehkih vidikov organizacije. 4. Zna izdelati poslovni načrt. 5. Analizira, sintetizira in predvideva rešitve in posledice pojavov na področju managementa. 6. Zna rešiti konkretne strokovne probleme podjetja v krizi. 7. Razume politiko organizacije. 8. Razume povezanost trdih in mehkih vidikov organizacije. 9. Uporablja specifične raziskovalne metode. 10. Zna kritično presoditi poslovne situacije. 11. Razume zakonodajni okvir, v katerem poslujejo podjetja. 12. Izkazuje znanje prava v praktičnih primerih. 13. Zna rešiti probleme podjetja v krizi. 14. Razume politiko organizacije.</p>	<p>1. Knows how to solve concrete expert problems of companies in crisis. 2. Understands organisation's policies. 3. Understands the relationship between hard and soft aspects of organisations. 4. Knows how to develop a business plan. 5. Analyses, synthesises and anticipates solutions and consequences of phenomena in the fields of management. 6. Knows how to solve concrete expert problems of companies in crisis. 7. Understands organisational policies. 8. Understands the relationship between hard and soft aspects of organisations. 9. Uses specific research methods. 10. Critically evaluates business situations. 11. Understands legal frame where companies work. 12. Demonstrates the knowledge of the law in practice. 13. Knows how to solve problems of a company in crisis. 14. Understands organisational policies.</p>

### Oblike in metode poučevanja in učenja / Types and Methods of Teaching and Learning

<b>Oblike dela</b>	Frontalna oblika poučevanja; Delo v manjših skupinah; Samostojno delo študenta;
<b>Types of Teaching and Learning</b>	Frontal teaching; Work in smaller groups or pairs; Independent student work;
<b>Metode dela</b>	Razlaga; Razgovor/diskusija/debata; Delo z besedilom; Proučevanje primera; Reševanje nalog;
<b>Teaching and Learning Methods</b>	Explanation; Conversation/discussion/debate; Work with text; Case study; Solving exercises;

### Načini ocenjevanja v % / Types of Student Assessment

Sprotno ustno ocenjevanje / Oral Assessment	10
Sprotno pisno ocenjevanje / Written Assessment	20
Daljši pisni izdelek / Longer written casework <sup>1</sup> /	/
Javni nastop s predstavitvijo rezultatov / Presentations <sup>2</sup> /	/
Končni pisni izpit / Final written examination	70
Končni ustni izpit / Final oral examination	/
Udeležba in sodelovanje / Participation and cooperation	/
<b>Lestvica ocenjevanja / Grading scale</b>	Številska/numeric

### Temeljna literatura / Literature:

<sup>1</sup> Seminarska ali projektna naloga, raziskovalna naloga ipd.

<sup>2</sup> Plakat, naloga, prispevek

1. Dubrovski, D. (2011). Razsežnosti kriznega managementa. Celje: Mednarodna fakulteta za družbene in poslovne študije. 2. Dubrovski, D. (2011). Krizni management in prenova podjetja. E-gradivo. Celje: Mednarodna fakulteta za družbene in poslovne študije. 3. Dubrovski, D. (2009). Management mistakes as causes of corporate crisis. Total Quality Management & Business Excellence 20 (1): 399. 4. James, E. H. in L. P. Wooten (2010). Leading under pressure. New York: Routledge

**Reference nosilca / Lecturer's references:**

Drago Dubrovski, osebna bibliografija, cobiss