



UČNI NAČRT PREDMETA / COURSE SYLLABUS

Predmet:	Trg dela in človeški kapital
Course title:	Labour Market and Human Capital

Študijski program in stopnja Study programme and level	Študijska smer Study field	Letnik Academic year	Semester Semester
Management znanja, 3. stopnja	/	2	/
Knowledge management, 3rd cycle	/	2	/

Vrsta predmeta / Course type:	Izbirni predmet / elective course
Koda predmeta / Course code:	TDČK-DR

Predavanja Lectures	Seminar Seminar	Vaje Tutorial	Lab. vaje Laboratory work	Teren. vaje Field work	Samost. delo Individual work	ECTS
0	10	0	0	0	490	20

Študijska obremenitev študenta – skupaj/Student workload – total: 500 ur/hours

Nosilec predmeta / Lecturer:	prof. dr. Milan Vodopivec
Jeziki/Languages: Lectures:	Predavanja / slovenski / Slovenian in/ali angleški/English
	Seminar / Seminar: slovenski / Slovenian in/ali angleški/English

Pogoji za vključitev v delo oz. za opravljanje študijskih obveznosti:

Predhodna izobrazba na 2. bolonjski stopnji – ekonomija.

Prerequisites:

Preliminary education at 2nd Bologna cycle – economy.

Vsebina:

<p>Mikroekonomija trga dela</p> <ul style="list-style-type: none"> • ponudba in povpraševanje po delu, • ravnotežje na trgu dela - popolno konkurenčni in nepopolno konkurenčni trgi dela. <p>Makroekonomija trga dela</p> <ul style="list-style-type: none"> • neoklasična sinteza, • Keynesianska teorija trga dela, • institucionalni pristop k analizi trga dela, • poslovni cikli in trg dela. <p>Analiza aktivnega prebivalstva in delovno aktivnega prebivalstva</p> <ul style="list-style-type: none"> • zaposlenost in brezposelnost. <p>Segmentacija trga dela</p> <ul style="list-style-type: none"> • starostna in spolna diskriminacija, • brezposelnost mladih, • plače in njih struktura, • dohodkovna neenakost.

Content (Syllabus outline):

<p>Microeconomics of labour market</p> <ul style="list-style-type: none"> • supply and demand for labour, • equilibrium on the labour market – perfect competition and imperfect competition labour markets) <p>Macroeconomics of labour market</p> <ul style="list-style-type: none"> • neoclassical synthesis, • Keynesian theory of labour market, • institutional approach to the labour market analysis, • business cycles and labour market. <p>Analysis of labour force and persons in employment</p> <ul style="list-style-type: none"> • employment and unemployment. <p>Segmentation of labour market</p> <ul style="list-style-type: none"> • age and gender discrimination, • youth unemployment, • wages and structure of wages,

Regulacija trga dela

- neoklasični pristop in institucionalna teorija trga dela,
- država in trg dela,
- sindikati in kolektivna pogajanja,
- reforme trga dela,
- sistemi zavarovanja za primer brezposelnosti,
- pokojninski sistemi in reforme.

Človeški kapital

- izobraževanje,
- donos izobraževanja,
- financiranje in učinkovitost terciarnega izobraževanja,
- družbeni management znanja.

- income inequality.

Regulation of labour market

- neoclassical approach and institutional theory of labour market,
- government and labour market,
- trade unions and collective bargaining,
- reforms of labour market,
- insurance systems for unemployment,
- pension systems and reforms.

Human Capital

- education,
- returns to education,
- financing and efficiency of tertiary education,
- social management of knowledge.

Temeljna literatura in viri / Readings**Obvezna / Compulsory:**

Znanstveni članki / Scientific Papers:

- Bartelsman, E., S. Scarpetta and F. Schivardi (2003), "Comparative Analysis of Firm Demographics and Survival: Micro-Level Evidence for the OECD Countries", OECD Economics Department Working Papers, No. 348, OECD.
- Freeman R.B. (2007). Labor Market Institutions Around the World, NBER Working Paper Series No. 13242.
- Vodopivec, Milan, Arunatilake, Nisha. Population aging and labour market participation of old workers in Sri Lanka. *Journal of population ageing*, sep. 2011, vol. 4, is. 3, str. 141-163.
- Hartley, Gonzalo Reyes, Van Ours, Jan. C., Vodopivec, Milan. Incentive effects of unemployment insurance savings accounts : evidence from Chile. *Labour econ.*, dec. 2011, letn. 18, št. 6, str. 798-809.
- Tatsiramos K, JC van Ours (2013). Labour Market Effects of Unemployment Insurance Design. *Journal of Economic Surveys*, forthcoming.
- Vodopivec, Milan. How viable are unemployment insurance savings accounts? : Simulation results for Slovenia. *Comparative economic studies*, 2010, let. 52, is. 2, str. 225-247.
- Vodopivec, Milan. A simulation of an income contingent tuition scheme in a transition economy. *High. educ.*, 2009, vol. 57, no. 4, str. 429-448.

Knjige in učbeniki / Books and textbooks:

- Ehrenber, R.G. and Smith, R.S. (2011) *Modern Labor Economics: Theory and Public Policy*, 672 strani.
- Beenstock, M, and Brasse, V. (2011) *Insurance for Unemployment*, Routledge, 106 strani.
- Kašek, L., Laursen, T., Skrok, E. (2008) *Sustainability of Pension Systems in the New EU member States and Croatia : Coping with Aging Challenges and Fiscal Pressures*. Washington, DC : World Bank.

Elektronski viri / e-sources:

<http://www.amazon.com/s?ie=UTF8&rh=n%3A283155%2Ck%3APublic%20Policy%20-%20Economic%20Policy&page=1>

Priporočena / Recommended:

Znanstveni članki / Scientific Papers:

- Kajzer, Alenka, Brezigar Masten, Arjana. Labour Market Developments, Flexibility and the Search for Flexicurity Model in Slovenia. *Ekon. čas.*, 2008, št. 2, vol. 56, str. 154-167.
- Žižmond, Egon, Novak, Matjaž. Sectoral reallocation of labour as a limit on total factor productivity growth in Slovenia. *Post-communist econ. (Print)*, june 2006, let. 18, št. 2, str. 205-225.

Knjige in učbeniki / Books and textbooks:

- Shimer, R. (2010) *Labor Markets and Business Cycles*, Princeton University Press, 208 strani

Elektronski viri / e-sources:

http://scholar.google.si/scholar?q=labour+market+papers&hl=en&as_sdt=0&as_vis=1&oi=scholar&sa=X&ei=IssKUcSbA4jssgbl9YDgBQ&ved=0CCOQgQMwAA

Cilji in kompetence:**Študentje bodo razvili naslednje splošne kompetence:**

- sposobnost razumevanja vloge glavnih udeležencev na trgu dela;
- sposobnost razumevanja vloge posameznih institucij trga dela;
- sposobnost analize in interpretacije podatkov o stanju in trendih na trgu dela;
- sposobnost razumevanja osnovnih in kompleksnejših povezav med posameznimi subjekti in institucijami ter stanjem in trendi na trgu dela;
- sposobnost razumevanja nujnosti reform trga dela in pokojninskega sistema;
- sposobnost razumevanja pomena človeškega kapitala za gospodarski in družbeni razvoj.

Študentje bodo razvili naslednje predmetno-specifične kompetence:

- razumevanje odločitev v zvezi s ponudbo in povpraševanjem na trgu dela;
- poznavanje različnih modelov ravnotežja na trgu dela in določanja plač;
- poznavanje in razumevanje vloge ključnih udeležencev na trgu dela (delavci oziroma sindikati, delodajalci in njihova združenja, država);
- poznavanje in razumevanje temeljnih institucij trga dela (zakonsko varovanje zaposlitve in dohodka, minimalne plače in sistem določanja plač, obdavčitev dela, regulacija poklicev itn.);
- poznavanje in sposobnost samostojne analize in razlage trendov in trenutne situacije na trgu dela v Sloveniji in v drugih razvitih državah;
- poznavanje reform trga dela in pokojninskih sistemov;
- poznavanje merjenja in vpliva človeškega kapitala na gospodarski in družbeni razvoj.

Objectives and competences:**Students will develop the following general competences:**

- ability to understand the roles of the main subjects in the labour market;
- ability to understand the roles of labour market institutions in the labour market;
- ability to analyze and interpret different data on the situation and trends in the labour market;
- ability to understand the basic and more complex links between individual subjects and labour market institutions, and the situation and trends in the labour market;
- ability to understand the necessity of labour market reforms and pension system reforms;
- ability to understand the significance of human capital for economic and social development.

Students will develop the following course-specific competences:

- understanding the decisions regarding labour supply and labour demand;
- knowledge of alternative models of labour market equilibrium and wage determination;
- knowledge and understanding the role of key subjects in the labour market (workers and trade unions, employers and their associations, government);
- knowledge and understanding the basic labour market institutions (legal protection of employment and income, minimum wages and the system of wage determination, labour taxation, regulation of professions, etc.);
- knowledge and capability of independent analysis and interpretation of trends and current situation in the labour market in Slovenia and in other developed countries;
- knowledge of labour market reforms and pension reforms;
- knowledge of measurement and influence of human capital on economic and social development.

Predvideni študijski rezultati:**Znanje in razumevanje:****Študent bo:**

- razumel osnovne in naprednejše teorije, koncepte in kazalnike trga dela;
- poznal dejavnike ponudbe in povpraševanja na trgu dela ter vplive trga dela na raven in porazdelitev plač;
- razumel temeljne funkcije ključnih institucij trga;
- razumel osnovne in kompleksnejše povezave med ključnimi dejavniki in udeleženci na trgu dela, vključno z institucijami trga dela, in rezultati na trgu dela;

Intended learning outcomes:**Knowledge and understanding:****Students will:**

- understand the basic and advanced theories, concepts and indicators of labour market;
- gain knowledge about the factors affecting labour market supply and demand and determinants of wage levels and their distribution;
- understand basic functions of key labour market institutions;
- understand basic and more complex links between the key factors and subjects on the labour market, including labour market institutions, on the labour market performance;

- poznal in razumel trenutno situacijo na trgu dela v Sloveniji in drugih razvitih državah in osnovne trende v zadnjem desetletju;
- poznal ključne ukrepe za reforme trga dela in reforme pokojninskega zavarovanja v Sloveniji in drugih razvitih državah ter učinke teh ukrepov;
- poznal metode merjenja človeškega kapitala in njegov vpliv na gospodarski in družbeni razvoj.

- know and understand the current situation on the labour market in Slovenia and other developed countries and basic trends in the last decade;
- know key measures for labour market reforms and reforms of pension system in Slovenia and other developed countries and effects of those reforms;
- know methods of measuring human capital and its impact on economic and social development.

Metode poučevanja in učenja:

Oblike dela:

- Frontalna oblika poučevanja
- Delo v manjših skupinah oz. v dvojicah
- Samostojno delo študentov
- e-učenje
- drugo (vpišite) _____

Metode (načini) dela:

- Razlaga
- Razgovor/ diskusija/debata
- Delo z besedilom
- Proučevanje primera
- Igra vlog
- Druge vrste nastopov študentov
- Reševanje nalog
- Študijski obiski podjetij ipd.)
- Vključevanje gostov iz prakse
- Udeležba na okrogli mizi, na konferenci

Learning and teaching methods:

Types of learning/teaching:

- Frontal teaching
- Work in smaller groups or pair work
- Independent students work
- e-learning
- other _____

Teaching methods:

- Explanation
- Conversation/discussion/debate
- Work with texts
- Case studies
- Role-play
- Different presentation
- Solving exercises
- Field work (e.g. company visits)
- Inviting guests from companies
- Attending round table and conference

Načini ocenjevanja:

Način (pisni izpit, ustno izpraševanje, naloge, projekt)

Teža (v %) /
Weight (in %)

Assessment:

Type (examination, oral, coursework, project)

Sprotno ustno (aktivno sodelovanje pri kontaktnih urah)	25	Oral verification and assessment of knowledge
Sprotno pisno preverjanje znanja (krajši pisni izdelki)	-	Written verification and assessment of knowledge (short written casework)
Daljši pisni izdelki (seminarska naloga, projektna naloga)	50	Longer written casework
Javni nastop ali predstavitev	-	Presentations
Končni ustni izpit	-	Final examination (oral)
Končni pisni izpit	25	Final examination (written)
Drugo (vpišite)	-	Other:

Opomba/Note: »Končne ocene so: odlično (10), prav dobro (9), prav dobro (8), dobro (7), zadostno (6), nezadostno (1-5) / Final grades are: excellent (10), very good (9), very good (8), good (7), sufficient (6), insufficient (1-5).

Reference nosilca / Lecture's references:

Prof. dr. Milan Vodopivec

Več na Cobiss.

1. **Naslov dosežka:** Kako skrajševanje obdobja upravičenosti do nadomestila za brezposelnost vpliva na trajanje brezposelnosti: dokaz na osnovi naravnega eksperimenta? Objava ali druga dokumentirana oblika dokazila dosežka: VAN OURS, Jan. C., VODOPIVEC, Milan. How shortening the potential duration of unemployment benefits affects the duration of unemployment: evidence from a natural experiment. *J. labor econ.*, April 2006, n. 2, vol. 24, str. 351-378. [COBISS.16356582], JCR IF

(2009): 1.511.

Opis dosežka: Članek analizira kontra-stimulacijske učinke skrajševanja obdobja upravičenosti do nadomestila za brezposelnost. Te učinke analiziramo s proučevanjem sprememb zavarovanja za brezposelnost v Sloveniji. Gre za naravni eksperiment, ki primerja učinke sprememb na skupini, ki je bila pod vplivom velikega skrajšanja obdobja upravičenosti do nadomestila za brezposelnost, v primerjavi s skupino, ki teh učinkov ni občutila (to je služila kot kontrolna skupina). Ugotovili smo, da je imela sprememba pozitiven učinek na prehod iz brezposelnosti v zaposlenost, in sicer za nezaposlene z različnimi obdobji trajanja brezposelnosti in različnih kategorij.

- 2. Naslov dosežka:** Ali zmanjševanje velikodušnosti zavarovanja za brezposelnost zmanjšuje kvaliteto ujemanja zaposlitev? Objava ali druga dokumentirana oblika dokazila dosežka: VAN OURS, Jan. C., VODOPIVEC, Milan. Does reducing unemployment insurance generosity reduce job match quality. *Journal of Public Economics*, April 2008, n. 3-4, vol. 92, str. 684-695. [IDEAS: <http://ideas.repec.org/a/eee/pubeco/1v92y2008i3-4p684-695.html>], JCR IF (2009): 1.236.

Opis dosežka: Ta članek analizira, kako sprememba zakona o zavarovanju za brezposelnost v Sloveniji vpliva na kvaliteto delovnih mest, ki so jih zaposleni zasedli po obdobju brezposelnosti. Z uporabo naravnega eksperimenta in metodo »razlik v razlikah« smo ugotovili, da skrajševanje obdobja prejemanja nadomestila za brezposelnost nima posebnih učinkov na plače, verjetnost pridobitve trajne (namesto začasne) zaposlitve ali trajanje zaposlitve po prehodu iz brezposelnosti v zaposlenost.

- 3. Naslov dosežka:** Tokovi delavcev v času tranzicije: izkušnje iz Slovenije. Objava ali druga dokumentirana oblika dokazila dosežka: ORAZEM, Peter F., VODOPIVEC, Milan, WU, Ruth. Worker displacement during the transition: experience from Slovenia. *The Economics of Transition*, 2005, vol. 13, no. 2, str. 311-340, tabele. [COBISS.15498982j, JCR IF (2009): 0.774.

Opis dosežka: V času tranzicije v Sloveniji je prišlo na trg dela do velikih tokov delavcev, ki so bili večji od tistih v Severni Ameriki v 80-ih letih. V Sloveniji je verjetnost tako odpuščanja in zaprtja delovnih mest padala z dolžino zaposlitve, donosnostjo podjetja in pričakovanimi stroški odpravnin. Zaposleni, pri katerih je bila izguba zaposlitve večja, so sprejemali počasnejšo rast plač, kot pri sicer primerljivih delavcih. Spodbude za preprečevanje izgube zaposlitve so bile velike - delavci, ki so izgubili zaposlitev, so se soočali s težavami pri prehodu v zaposlitev, pri čemer je samo eden od treh našel zaposlitev. Izguba realne plače za delavce, ki so izgubili zaposlitev, pa je primerljiva z izkušnjami iz Severne Amerike.

- 4. Naslov dosežka:** Izbira sistema pomoči za brezposelne: usmeritve za razvijajoče se tranzicijske države. Objava ali druga dokumentirana oblika dokazila dosežka: VODOPIVEC, Milan. Choosing a system of unemployment income support: guidelines for developing and transition countries. *World Bank res. obs.*, 2006, let. 21, st. 1, str. 49-89. [COBISS.SI-ID 1674711], JCR IF (2009): 1.474.

Opis dosežka: Jasni so dokazi, da pretirana zaščita delovnih mest zmanjšuje zaposlenost in tokove na trgu dela, ovira tehnološke inovacije, spodbuja delavce za delo v neformalnem sektorju, in otežuje ranljivim skupinam ljudi, da bi našli zaposlitev. Namen članka je proučiti, kako minimizirati stroške negotovosti in tokov delavcev ter hkrati zagotoviti, da ostane trg dela prožen? Vsak izmed sistemov pod pore za brezposelnost (zavarovanje za prime brezposelnosti, denarne pomoči, odpravnine, javna dela ...), ima prednosti in slabosti. Te sisteme analiziramo na ravni držav, različnih sistemov, obsega neformalnega sektorja itd. in damo priporočila za razvijajoče se in tranzicijske države.

Družbeno-ekonomsko relevantni dosežki (naslov, objava in opis)

- 1. Vodja projekta** je vodil pomembne reforme socialnega zavarovanja v Sloveniji. Njegova raznolika kariera mu je omogočila, da je sodeloval pri oblikovanju ekonomski politike s t.i. "druge strani", to je, da je deloval kot del slovenske vladne ekipe pri pokojninski reformi (1996-98) in reformi zavarovanja za primer brezposelnosti (1996). V obeh primerih je bil v glavnih skupinah, ki so pripravljale spremembe, (vodja projekta je bil glavni avtor "izhodišč za pokojninsko reformo" iz julija 1996 in eden od avtorjev »bele knjige 0 pokojninski reformi v Sloveniji" iz novembra 1997).
- 2. Vodja projekta** se je kot strokovnjak (dekan dodiplomske sole) in raziskovalec zavzel za uvedbo inovativnih politik za izboljšanje financiranja in učinkovitost terciarnega izobraževanja v državah v tranziciji. Propagiral je idejo 0 uvajanju dohodka pogojne šolnine v Sloveniji prek časopisov in drugih medijev in pripravil tudi strokovni članek s simulacijo finančnih učinkov takega sistema v visokem šolstvu. Bil je dekan prve zasebne dodiplomske sole in začel z raziskavami, ki so pokazale koristi, ki jih ima vstop zasebnih poslovnih sol v tranzicijskih državah (raziskava je bila objavljena v ugledi reviji *Education Economics*).
- 3. Projektni vodja** je sodeloval pri razvoju simulacijskega modela UISIM, ki je postal standardni model Svetovne banke za analizo sistemov zavarovanja za brezposelnost. UISIM model je bil razvit za države za ocenjevanje in simulacije sistemov zavarovanja za primer brezposelnosti, in sicer za stroške, prispevke in končno bilanco. Z modelom je možno izvajati finančne ocene obstoječih shem

zavarovanja za brezposelnost v različnih scenarijih stanja v gospodarstvu in izvajati finančne projekcije na novo razvitih programov shem zavarovanja za brezposelnost kot alternativnih sistemov. Model podpira naslednje ključne vrste simulacij: uvajanje sistema zavarovanja za brezposelnost, spremembe para metro, sistema zavarovanja za brezposelnost, spremembe v financiranju sistema zavarovanja za brezposelnost in vpliv makroekonomskih sokov na delovanje sistema zavarovanja za brezposelnost.

4. **Član projektne skupine.** Eden od vodilnih članov projektov implementacije enotnega finančnega upravljanja državnega proračuna in trgovanja z državnimi vrednostnimi papirji, ki sta prinesla bistveno izboljšanje delovanja finančnega sistema v Sloveniji in znatne proračunske prihranke, uspešnost drugega projekta pa je bi! eden izmed pogojev za prevzem evra v Sloveniji.

Več na COBISS

1.01 Izvirni znanstveni članek

1. ABIDOYE, Babatunde, ORAZEM, Peter F., VODOPIVEC, Milan. Mandatory costs by firm size thresholds : firm location, growth and death in Sri Lanka. *IZA journal of labor & development*, ISSN 2193-9020, 31st December 2014, [No.]3:36. <http://www.izajold.com/content/pdf/s40175-014-0023-1.pdf>, doi: [10.1186/s40175-014-0023-1](https://doi.org/10.1186/s40175-014-0023-1). [COBISS.SI-ID [13455521](https://www.cobiss.si/record/13455521)]
2. VODOPIVEC, Milan, ARUNATILAKE, Nisha. Population aging and labour market participation of old workers in Sri Lanka. *Journal of population ageing*, ISSN 1874-7884, sep. 2011, vol. 4, is. 3, str. 141-163. <http://www.springerlink.com/content/3401m80052818564/fulltext.pdf>, doi: [10.1007/s12062-011-9045-5](https://doi.org/10.1007/s12062-011-9045-5). [COBISS.SI-ID [4466135](https://www.cobiss.si/record/4466135)]
3. HARTLEY, Gonzalo Reyes, VAN OURS, Jan. C., VODOPIVEC, Milan. Incentive effects of unemployment insurance savings accounts : evidence from Chile. *Labour economics*, ISSN 0927-5371, dec. 2011, letn. 18, št. 6, str. 798-809. <http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0927537111000728>. [COBISS.SI-ID [4465879](https://www.cobiss.si/record/4465879)]
4. VODOPIVEC, Milan. How viable are unemployment insurance savings accounts? : Simulation results for Slovenia. *Comparative economic studies*, ISSN 0888-7233, 2010, let. 52, is. 2, str. 225-247, graf. prikazi, tabele, doi: [10.1057/ces.2009.18](https://doi.org/10.1057/ces.2009.18). [COBISS.SI-ID [3893463](https://www.cobiss.si/record/3893463)]
5. VODOPIVEC, Milan. A simulation of an income contingent tuition scheme in a transition economy. *Higher education*, ISSN 0018-1560, 2009, vol. 57, no. 4, str. 429-448. <http://www.springerlink.com/content/v6722g735pl73584/>, doi: [10.1007/s10734-008-9153-1](https://doi.org/10.1007/s10734-008-9153-1). [COBISS.SI-ID [3894231](https://www.cobiss.si/record/3894231)]
6. ŠIROK, Klemen, VODOPIVEC, Milan. Poti in dejavniki prehoda v delovno neaktivnost v Sloveniji. *IB revija*, ISSN 1318-2803. [Slovenska izd.], 2009, letn. 43, št. 1, str. 5-23, graf. prikazi, tabele. [COBISS.SI-ID [3167191](https://www.cobiss.si/record/3167191)]
7. VODOPIVEC, Milan, MADJAR, Lilijana, DOLENC, Primož. Empirical analysis of the severance pay non-performance in Slovenia. *Managing global transitions*, ISSN 1581-6311. [Tiskana izd.], winter 2009, vol. 7, no. 4, str. 333-348. http://www.fm-kp.si/zalozba/ISSN/1581-6311/7_333-348.pdf. [COBISS.SI-ID [3408599](https://www.cobiss.si/record/3408599)]
8. ORAZEM, Peter F., VODOPIVEC, Milan. Do market pressure induce economic efficiency?. The case of Slovenian manufacturing, 1994-2001. *Southern economic journal*, ISSN 0038-4038, 2009, vol. 76, no. 2, str. 553-576, tabele. <http://proquest.umi.com/pqdlink?did=1883093341&sid=1&Fmt=3&clientId=73801&RQT=309&VName=POD>. [COBISS.SI-ID [3893207](https://www.cobiss.si/record/3893207)]
9. VAN OURS, Jan. C., VODOPIVEC, Milan. Does reducing unemployment insurance generosity reduce job match quality?. *Journal of Public Economics*, ISSN 0047-2727. [Print ed.], 2008, vol. 92, no. 3/4, str. 684-695, tabele, doi: [10.1016/j.jpubeco.2007.05.006](https://doi.org/10.1016/j.jpubeco.2007.05.006). [COBISS.SI-ID [3891415](https://www.cobiss.si/record/3891415)]
10. VODOPIVEC, Milan. The evolution and determinants of Slovenia's wage structure in the 1990s. *IB revija*, ISSN 1318-2803. [Slovenska izd.], 2006, letn. 40, št. 1/2, str. 37-50, ilustr. [COBISS.SI-ID [16310502](https://www.cobiss.si/record/16310502)]
11. VAN OURS, Jan. C., VODOPIVEC, Milan. How shortening the potential duration of unemployment benefits affects the duration of unemployment : evidence from a natural experiment. *Journal of labor economics*, ISSN 0734-306X, April 2006, n. 2, vol. 24, str. 351-378, ilustr. [COBISS.SI-ID [16356582](https://www.cobiss.si/record/16356582)]
12. VODOPIVEC, Milan. Choosing a system of unemployment income support : guidelines for developing and transition countries. *The World Bank research observer*, ISSN 0257-3032, 2006, let. 21, št. 1, str. 49-89. [COBISS.SI-ID [1674711](https://www.cobiss.si/record/1674711)]
13. VODOPIVEC, Milan, WÖRGÖTTER, Andreas, RAJU, Dhushyanth. Unemployment benefit systems in Central and Eastern Europe : a review of the 1990s. *Comparative economic studies*, ISSN 0888-7233, 2005, let. 47, št. 4, str. 615-651. [COBISS.SI-ID [1674199](https://www.cobiss.si/record/1674199)]
14. ORAZEM, Peter F., VODOPIVEC, Milan, WU, Ruth. Worker displacement during the transition : experience from Slovenia. *The Economics of Transition*, ISSN 0967-0750, 2005, vol. 13, no. 2, str. 311-340, tabele. [COBISS.SI-ID [15498982](https://www.cobiss.si/record/15498982)]
15. DOLENC, Primož, VODOPIVEC, Milan. Porezni klin u Sloveniji : međunarodna usporedba i preporuke za

- ekonomsku politiku. *Financijska teorija i praksa*, ISSN 1332-3970, 2005, god. 29, br. 3, str. 283-297, ilustr. <http://www.ijf.hr/FTP/2005/3/dolenc-vodopivec.pdf>. [COBISS.SI-ID [1526743](#)]
16. DOLENC, Primož, VODOPIVEC, Milan. Isplati li se u Sloveniji raditi?. *Financijska teorija i praksa*, ISSN 1332-3970, 2005, god. 29, br. 4, str. 399-420, ilustr. <http://www.ijf.hr/FTP/2005/4/dolenc-vodopivec.pdf>. [COBISS.SI-ID [1558999](#)]
17. DOLENC, Primož, VODOPIVEC, Milan. The tax wedge in Slovenia : international comparison and policy recommendations. *Financijska teorija i praksa*, ISSN 1333-9354, 2005, vol. 29, no. 3, str. 229-243, ilustr. <http://www.ijf.hr/eng/FTP/2005/3/dolenc-vodopivec.pdf>. [COBISS.SI-ID [1537751](#)]
18. VODOPIVEC, Milan. Učinki spremembe zakona o zavarovanju za brezposelnost. *IB revija*, ISSN 1318-2803. [Slovenska izd.], 2004, letn. 38, št. 1/2, str. 77-108, graf. prikazi. [COBISS.SI-ID [14768102](#)]
19. VODOPIVEC, Milan. Uvedba sistema "odložene šolnine" v slovensko visoko šolstvo. *Gospodarska gibanja*, ISSN 0351-0360, nov. 2002, št. 343, str. 25-40, tabele, graf. prikazi. [COBISS.SI-ID [13225446](#)]
20. ORAZEM, Peter F., VODOPIVEC, Milan. Male-female differences in labor market outcomes during the early transition to market : the cases of Estonia and Slovenia. *Journal of population economics*, ISSN 0933-1433, 2000, no. 13, str. 283-303. [COBISS.SI-ID [1483986](#)]
21. VODOPIVEC, Milan. The Slovenian labour market and accession. *Emergo*, ISSN 1233-3115, 1999, vol. 6, no. 4, str. 26-47. [COBISS.SI-ID [1366226](#)]
22. BARBO-ŠKERBINC, Metka, VODOPIVEC, Milan. How effective are Slovenian active labor market programs?. *IB revija*, ISSN 1318-2803. [Slovenska izd.], 1999, let. 33, št. 2/3, str. 35-45. [COBISS.SI-ID [19550813](#)]
23. VODOPIVEC, Milan. Does the Slovenian public work program increase participants' chances to find a job?. *Journal of comparative economics*, ISSN 0147-5967, 1999, vol. 27, str. 113-130. [COBISS.SI-ID [1483730](#)]
24. VODOPIVEC, Milan. Transition from cash benefits to work : the case of Slovenia. *Empirical economics*, ISSN 1435-8921, 1998, vol. 23, no. 1/2, str. 177-202, tabele. [COBISS.SI-ID [3893719](#)]
25. VODOPIVEC, Milan. Turning the unemployed into entrepreneurs : an evaluation of a self-employment program in a transitional economy. *Journal of developmental entrepreneurship*, ISSN 1084-9467, 1998, vol. 3, no. 1, str. 71-96, graf. prikazi, tabele. [COBISS.SI-ID [1484498](#)]
26. SMITH, Stephen C., CIN, Beom-Cheol, VODOPIVEC, Milan. Privatization incidence, ownership forms, and firm performance : evidence from Slovenia. *Journal of comparative economics*, ISSN 0147-5967, 1997, vol. 25, str. 158-179. [COBISS.SI-ID [1484754](#)]
27. VODOPIVEC, Milan. The Slovenian labor market in transition : evidence from microdata. *Development & international cooperation*, ISSN 0354-1258, Jun. 1996, vol. 12, no. 22, str. 89-151, graf. prikazi, tabele. [COBISS.SI-ID [16810077](#)]
28. VODOPIVEC, Milan. The Slovenian labor market in transition : empirical analysis based on data on individuals. *IB revija*, ISSN 1318-2803. [Slovenska izd.], 1996, let. 30, št. 1/2, str. 19-30. [COBISS.SI-ID [16586845](#)]
29. VODOPIVEC, Milan. The Slovenian labor market in transition : empirical analysis based on data on individuals (II). *IB revija*, ISSN 1318-2803. [Slovenska izd.], 1996, let. 30, št. 3/4, str. 24-43, graf. prikazi, tabele. [COBISS.SI-ID [16750429](#)]
30. VODOPIVEC, Neža, VODOPIVEC, Milan. Encouragement of creativity in Slovenian and American high schools. *IB revija*, ISSN 1318-2803. [Slovenska izd.], 1996, let. 30, št. 5/6, str. 41-48, tabele, grafi. [COBISS.SI-ID [16944221](#)]
31. VODOPIVEC, Milan. Accelerating labor market changes in Slovenia - overall lessons. *Transition newsletter*, ISSN 1564-6246, Jan./Feb. 1996, vol. 7, no. 1, str. 8-9. [COBISS.SI-ID [512138882](#)]
32. VODOPIVEC, Milan. Ali brezposelni čakajo, da se jim izteče prejemanje nadomestila?. *Gospodarska gibanja*, ISSN 0351-0360, jun. 1995, št. 262, str. [37]-56, graf. prikazi. [COBISS.SI-ID [736337](#)]
33. DUBEY, Ashutosh, VODOPIVEC, Milan. Privatization and efficiency during Slovenia's transition : a frontier production analysis. *IB revija*, ISSN 1318-2803. [Slovenska izd.], apr./maj 1995, letn. 29, št. 4/5, str. 3-16, graf. prikazi, tabele. [COBISS.SI-ID [16051805](#)]
34. VODOPIVEC, Milan. Does the Slovenian unemployment insurance system discourage reemployment of the benefit recipient. *IB revija*, ISSN 1318-2803. [Slovenska izd.], 1995, letn. 29, št. 6/7, str. 21-43, graf. prikazi, tabele. [COBISS.SI-ID [16588381](#)]
35. VODOPIVEC, Milan, ORAZEM, Peter F. Winners and losers in transition : returns to education, experience, and gender in Slovenia. *The World Bank economic review*, ISSN 0258-6770, 1995, vol. 9, no. 2, str. 201-230. [COBISS.SI-ID [196818](#)]
36. ORAZEM, Peter F., VODOPIVEC, Milan. Winners and losers in transition : returns to education, experience, and gender in Slovenia. *The World Bank economic review*, ISSN 0258-6770, 1995, vol. 9, no. 2, str. 201-230, graf. prikazi, tabele. [COBISS.SI-ID [512138626](#)]
37. CVIKL, Milan M., KRAFT, Evan, VODOPIVEC, Milan. Costs and benefits of independence : Slovenia. *Communist economies & economic transformation*, ISSN 1351-4393, 1993, vol. 5, no. 3, str. 295-315. [COBISS.SI-ID [512139394](#)]

38. VODOPIVEC, Milan. The labor market and the transition of socialist economies. *Comparative economic studies*, ISSN 0888-7233, summer 1991, let. 33, št. 2, str. 123-158. [COBISS.SI-ID [969943](#)]
39. VODOPIVEC, Milan. Kako do varčevanja z elektriko?. *Naše gospodarstvo*, ISSN 0547-3101. [Tiskana izd.], mar. 1986, letn. 32, št. 4/5, str. 284-289. [COBISS.SI-ID [512139138](#)]

1.02 Pregledni znanstveni članek

40. VODOPIVEC, Milan. Introducing unemployment insurance to developing countries. *IZA journal of labor policy*, ISSN 2193-9004, 18th February 2013, [No.]2:1. <http://www.izajolp.com/content/2:1:1>, doi: [10.1186/2193-9004-2-1](https://doi.org/10.1186/2193-9004-2-1). [COBISS.SI-ID [11909537](#)]
41. VODOPIVEC, Milan, MADJAR, Lilijana, DOLENC, Primož. Problemi slovenskog sustava otpremnina. *Financijska teorija i praksa*, ISSN 1332-3970, 2009, god. 33, br. 1, str. 89-102, ilustr. http://hrcak.srce.hr/index.php?show=clanak&id_clanak_jezik=56880. [COBISS.SI-ID [3127255](#)]
42. VODOPIVEC, Milan, MADJAR, Lilijana, DOLENC, Primož. Non-performance of the severance pay program in Slovenia. *Financijska teorija i praksa*, ISSN 1333-9354, 2009, vol. 33, no. 1, str. 89-102, graf. prikazi, tabele. <http://www.ijf.hr/eng/FTP/2009/1/slovenian.pdf>. [COBISS.SI-ID [3174103](#)]
43. DOLENC, Primož, VODOPIVEC, Milan. Does work pay in Slovenia?. *Financijska teorija i praksa*, ISSN 1333-9354, 2005, vol. 29, no. 4, str. 341-360, ilustr. <http://www.ijf.hr/eng/FTP/2005/4/dolenc-vodopivec.pdf>. [COBISS.SI-ID [1786583](#)]
44. HALTIWANGER, John C., VODOPIVEC, Milan. Worker flows, job flows and firm wage policies : an analysis of Slovenia. *The Economics of Transition*, ISSN 0967-0750, 2003, vol. 11, no. 2, str. [253]-290, graf. prikazi. [COBISS.SI-ID [953559](#)]
45. KRAFT, Evan, VODOPIVEC, Milan. The new kids on the block : the entry of private business schools in transition economies. *Education economics*, ISSN 0964-5292, 2003, vol. 11, no. 3, str. [239]-257. [COBISS.SI-ID [954071](#)]
46. VODOPIVEC, Milan. Worker reallocation during Estonia's transition to market. *International journal of manpower*, ISSN 0143-7720. [Print ed.], 2002, vol. 23, no. 1, str. 77-97, graf. prikazi, tabele. [COBISS.SI-ID [954327](#)]
47. HALTIWANGER, John C., VODOPIVEC, Milan. Gross worker and job flows in a transition economy : an analysis of Estonia. *Labour economics*, ISSN 0927-5371, Nov. 2002, vol. 9, no. 5, str. [601]-630. [COBISS.SI-ID [953815](#)]
48. ESGUERRA, Jude H., OGAWA, Makoto, VODOPIVEC, Milan. Income support for the unemployed : options for the Philippines. *The Philippine review of economics*, ISSN 1655-1516, Dec. 2001, vol. 38, no. 2, str. [37]-66. [COBISS.SI-ID [970455](#)]
49. ORAZEM, Peter F., VODOPIVEC, Milan. Value of human capital in transition to market : evidence from Slovenia : unemployment in Eastern Europe. *European Economic Review*, ISSN 0014-2921. [Print ed.], 1997, vol. 41, no. 3-5, str. [893]-903. [COBISS.SI-ID [194258](#)]
50. VODOPIVEC, Milan. Appropriability of returns in the Yugoslav firm. *Eastern economic journal*, ISSN 0094-5056, 1994, vol. 20, no. 3, str. 337-348. [COBISS.SI-ID [200658](#)]
51. ORAZEM, Peter F., VODOPIVEC, Milan. Kdo je na boljšem in kdo na slabšem v tranziciji : plačilo po izobrazbi, delovnih izkušnjah in spolu. *Gospodarska gibanja*, ISSN 0351-0360, jul./avg. 1994, št. 252, str. 21-51, graf. prikazi, tabele. [COBISS.SI-ID [332125](#)]
52. CVIKL, Milan M., KRAFT, Evan, VODOPIVEC, Milan. Costs and benefits of independence : Slovenia. *Communist economies & economic transformation*, ISSN 1351-4393, 1993, vol. 5, no. 3, str. 295-316. [COBISS.SI-ID [196306](#)]
53. VODOPIVEC, Milan. Determination of earnings in Yugoslav firms : can it be squared with labor management?. *Economic development and cultural change*, ISSN 0013-0079, Apr. 1993, vol. 41, no. 3, str. [623]-632, graf. prikazi. [COBISS.SI-ID [196050](#)]
54. KRAFT, Evan, VODOPIVEC, Milan. How soft is the budget constraint for Yugoslav firms?. *Journal of comparative economics*, ISSN 0147-5967, 1992, vol. 16, no. 3, str. 432-455, graf. prikazi, tabele. <http://search.epnet.com/direct.asp?an=9301310812&db=buh>. [COBISS.SI-ID [955095](#)]
55. VODOPIVEC, Milan. The persistence of job security in reforming socialist economies. *Soviet studies*, ISSN 0038-5859, 1991, vol. 43, no. 6, str. 1011-1025. [COBISS.SI-ID [954839](#)]
- #### 1.04 Strokovni članek
56. DOLENC, Primož, LAPORŠEK, Suzana, VODOPIVEC, Matija, VODOPIVEC, Milan. Delovna zakonodaja ena najbolj togih v Evropi. *Delo*, ISSN 0350-7521, 10. nov. 2012, leto 54, št. 260, ilustr. <http://www.delo.si/zgodbe/sobotnapriloga/delovna-zakonodaja-ena-najbolj-togih-v-evropi.html>. [COBISS.SI-ID [4657111](#)]
57. HARTLEY, Gonzalo Reyes, VAN OURS, Jan. C., VODOPIVEC, Milan. Providing unemployment benefits via savings accounts : Chilean experience. *Social security observer*, March 2011, no.

12. http://news.issa.int/layout/set/print/newsletter/newsletter_repository/observer/en/social_security_observer
12. [COBISS.SI-ID [4472791](#)]
58. DOLENC, Primož, ŠUŠTERŠIČ, Janez, VODOPIVEC, Milan. Kako dolgo se lahko še slepimo? : pokojninska reforma. *Delo*, ISSN 0350-7521, 23. maj 2009, leto 51, št. 117, str. 18-19, ilustr. [COBISS.SI-ID [1748878](#)]
59. VODOPIVEC, Milan, DOLENC, Primož. Live longer, work longer : making it happen in the labour market. *Financial theory and practice*, ISSN 1845-9757, 2008, vol. 32, is. 1, str. 65-81, ilustr. <http://www.ijf.hr/eng/FTP/2008/1/vodopivec-dolenc.pdf>. [COBISS.SI-ID [2966743](#)]
60. VODOPIVEC, Milan, DOLENC, Primož. Živjeti dulje, raditi dulje : kako taj cilj ostvariti na tržištu rada?. *Financijska teorija i praksa*, ISSN 1332-3970, 2008, god. 32, br. 1, str. 65-82, ilustr. http://hrcak.srce.hr/index.php?show=clanak&id_clanak_jezik=34546. [COBISS.SI-ID [2966487](#)]
61. VODOPIVEC, Milan. Pisanje s sporočanjem. *Gospodarski vestnik*, ISSN 0432-1146. [Tiskana izd.], 16.-22. avg. 2004, letn. 53, št. 34, str. 39. [COBISS.SI-ID [223052544](#)]
62. VODOPIVEC, Milan. Povabite v razred jazz trio: kako reformirati visoko šolstvo v Sloveniji. *IB revija*, ISSN 1318-2803. [Slovenska izd.], 2003, letn. 37, št. 1. [COBISS.SI-ID [512040316](#)]
63. VODOPIVEC, Milan. Negibna univerzitetna mastodonta. *Delo*, ISSN 0350-7521, 15.7.2000, str. 10-11. [COBISS.SI-ID [1485010](#)]
64. NOORKÕIV, Rivo, ORAŽEM, Peter F., PUUR, Allan, VODOPIVEC, Milan. Employment and wage dynamics in Estonia, 1989-95. *The Economics of Transition*, ISSN 0967-0750, 1998, vol. 6, no. 2, str. 481-503. [COBISS.SI-ID [1484242](#)]
65. VODOPIVEC, Milan. Vpliv sprememb na trgu dela na poslovno uspešnost organizacij : (ne obdavčujmo - ustvarjajmo nova delovna mesta). *Zbornik referatov*, ISSN 1318-8933, 1998, str. 70-76. [COBISS.SI-ID [117593344](#)]
66. VODOPIVEC, Milan. Mirovati je zločin : po čem se lahko zgedujemo pri francoskem pokojninskem sistemu?. *Delo*, ISSN 0350-7521, 19.4.1997, letn. 39, str. 33. [COBISS.SI-ID [201426](#)]
67. VODOPIVEC, Milan. Zakon, ki zapira delovna mesta : nova delovna zakonodaja. *Delo*, ISSN 0350-7521, 20.9.1997, letn. 39, št. 218, str. 33. [COBISS.SI-ID [200914](#)]
68. VODOPIVEC, Milan. Kako izboljšati sistem zavarovanja za brezposelnost?. *Vestnik*, ISSN 0351-6407, 2.1.1997, let. 49, št. 1, str.13. [COBISS.SI-ID [202194](#)]
69. VODOPIVEC, Neža, VODOPIVEC, Milan. Tovarne za guljenje : slovenska in ameriška šola. *Delo*, ISSN 0350-7521, 22.7.1996, let. 38, št. 143, str. 38. [COBISS.SI-ID [61060096](#)]
70. VODOPIVEC, Milan. Izhodišča za reformo sistema pokojninskega in invalidskega zavarovanja. *Poročevalec Državnega zbora Republike Slovenije*, ISSN 1318-0169. [Tiskana izd.], 20. sept.1996, let. 22, št. 34, str. 59-132. [COBISS.SI-ID [200402](#)]
71. VODOPIVEC, Milan. Država ni več varuh : najbolj prizadeti na trgu delovne sile. *Delo*, ISSN 0350-7521, 20.11.1993, letn. 35, str. [1]. [COBISS.SI-ID [201682](#)]
72. VODOPIVEC, Milan. Na poti v Meikuo : zakaj je Kitajska tako uspešna?. *Delo*, ISSN 0350-7521, 17.5.1993, letn. 35, str. [1-2]. [COBISS.SI-ID [201938](#)]
73. VODOPIVEC, Milan. Kdo razpolaga z družbeno lastnino? : odkloni od učinkovitosti v jugoslovanskih podjetjih. *Naši razgledi*, ISSN 0547-3276, 11.3.1988, let. 37, št. 5, str.136. [COBISS.SI-ID [6601984](#)]